Пенсионный ликбез 38 – 2022

Ответы на актуальные вопросы

об услугах, которые будет предоставлять

Социальный фонд России

с 1 января 2023 года

**Где можно будет ознакомиться с актуальной информацией по мерам поддержки объединённого фонда?**

С 1 января 2023 года начнёт работать сайт Социального фонда России, который будет включать самую актуальную информацию для всех получателей услуг Соцфонда Росссии. Информация с сайтов ПФР и ФСС также будет перенесена в полной мере на новую платформу.

С актуальными новостями фонда можно будет ознакомиться и в официальных группах в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграм».

**Как убедиться, что с моими данными о страховом стаже всё в порядке?**

Объединение не изменит действующих норм пенсионного законодательства, в соответствии с которыми у граждан сегодня формируются пенсионные права. Все данные о страховом стаже, необходимые для назначения пенсии, хранятся в единой системе индивидуального персонифицированного учёта и надёжно защищены. Эта система сохранится и целиком перейдёт под ведение Социального фонда России.

Накопленные за время работы пенсионные коэффициенты – это пенсионные права, которые по-прежнему будут реализоваться при выходе на пенсию и конвертироваться в выплаты.

Убедиться, что весь стаж после объединения фондов учтён, можно будет, заказав выписку о состоянии индивидуального лицевого счёта в электронном виде на портале Госуслуг или лично в клиентских службах и МФЦ. Если в справке не будет отражён какой-то период работы или иной деятельности, можно обратиться с заявлением о зачёте таких периодов, предоставив подтверждающие документы.

**Что будет с накопленными пенсионными коэффициентами?**

Объединение фондов не меняет норм пенсионного законодательства. Все накопленные за время работы коэффициенты – это пенсионные права, которые будут по-прежнему реализовываться при выходе на пенсию и конвертироваться в выплаты.

**Что будет с моими пенсионными накоплениями после объединения фондов?**

Объединение фондов не повлияет на условия формирования пенсионных накоплений. Накопления по-прежнему будут формироваться в выбранной управляющей компании.

Как и раньше вы сможете выбрать другую управляющую компанию, с которой у Социального фонда заключен договор доверительного управления пенсионными накоплениями, где ваши средства будут инвестироваться.

**Как эти изменения отразятся на правах работника, оформленного по трудовому договору? Работодатель будет обязан делать все отчисления на разные виды страхования или уже нет?**

Объединение фондов позволит не только защитить все закреплённые и действующие права работников, оформленных по трудовому договору, но и расширить категории граждан, обеспеченных социальным страхованием. Раньше на сотрудников, работающих по гражданско-правовому договору, распространялось только пенсионное и медицинское страхование.

При этом работодатели смогут вносить все взносы одним платежом, а всю отчётность во внебюджетные фонды подавать в составе единой формы.

**Каким станет размер пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также по уходу за ребёнком после введения единого тарифа для работодателя?**

Введение единого тарифа для работодателей предусматривает выравнивание взносооблагаемой базы обязательного социального страхования до уровня пенсионного страхования, что позволит увеличить размеры выплат гражданам. Так, к 2025 году благодаря единому тарифу:

– максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком составит 66,3 тыс. рублей (при ранее действовавшей модели в 2025 году пособие составило бы 39,2 тыс. рублей);

– максимальная сумма пособия по беременности и родам (за 140 календарных дней) составит 763,7 тыс. рублей (при ранее действовавшей модели в 2025 году пособие составило бы – 451,8 тыс. рублей);

– максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности при стаже 8 и более лет – 165,8 тыс. рублей (при ранее действовавшей модели в 2025 году – 98,1 тыс. рублей), при стаже от 5 до 8 лет – 132,7 тыс. рублей (при ранее действовавшей модели в 2025 году – 78,5 тыс. рублей), при стаже до 5 лет – 99,5 тыс. рублей (при ранее действовавшей модели в 2025 году – 58,8 тыс. рублей).

**Как изменится отчётность для работодателей после объединения фондов?**

Вся отчётность будет подаваться в единой форме, а страховые взносы работодатели будут уплачивать одним платёжом, а не тремя как раньше.

**Сохранятся ли льготы по уплате страховых взносов для работодателей?**

Все действующие льготные режимы сохранятся, а НКО и благотворительные организации получат дополнительные преференции в результате оптимизации тарифов страховых взносов, и вместо 20% будут платить 7,6%.